

提案办结类别：A

隆安县人力资源和社会保障局文件

隆人社提办复〔2024〕5号

签发人：王才文

关于对隆安县政协十届四次会议 第50号提案的答复

陆红媚委员：

您提出的《关于充分挖掘就业岗位，促进搬迁人口多元化就业的建议》（第10.4.50号提案）收悉，现答复如下：

一、目前搬迁人口就业情况

目前，隆安县8个安置点共有易地搬迁5900户（其中无劳动力户235户），5665户有劳动力户已全部实现1户至少有1个劳动力就业。搬迁群众搬得出、稳得住、有就业、逐步能致富的愿望已经成为现实。

二、我县在挖掘就业岗位，促进搬迁人口多元化就业方面的工作

（一）加强职业技能培训力度，提高转移就业能力

针对劳动力就业需求与企业、基地用工需求不够匹配的问题，隆安县通过加强适岗培训，开展“项目制”技能培训增加人岗匹配度，提高搬迁劳动力就业技能和能力。今年以来，全县共组织技能培训班22期815人，其中搬迁劳动力244人。

（二）完善社区就业机制，帮助搬迁劳动力外出务工

1.持续打造“小梁送工”就业服务模式，提升就业帮扶能力。通过就业帮扶工作队积极与周边企业、农业基地联系对接，深挖企业用工需求，拓宽搬迁群众的就业渠道。今年以来，“小梁送工”累计输送搬迁劳动力 235 批 1.3 万人次，帮助增收 170 多万元。

2.定期开展就业动态更新。通过部门数据共享、压实帮扶责任人责任等方式，对搬迁劳动力的就业、失业、培训需求等信息进行收集、汇总、更新形成就业动态调查台账。结合实际情况，对搬迁劳动力是否稳定就业、是否失业、失业原因及就业需求等进行研判，落实专员，重点对一些就业困难群体，比如残疾人、“雨露计划”毕业生、高校毕业生等群体的就业状况进行常态化、经常性地跟踪了解，制定“一户一策”计划并实施“251”就业帮扶。

3.“外输内拓”，拓宽就业渠道。**一是**线上线下齐发力，鼓励就近就业。今年以来，线下组织开展“就业暖心·桂在行动”系列专项招聘活动 11 场，共组织 229 家次企业进场招聘，提供就业岗位信息 1.8 万个次。线上依托广西人才网和“隆安微就业”等平台，推动岗位信息高效直达，累计在“隆安微就业”微信公众号发布各类企业共招聘信息超 1.5 万条次。**二是**深化粤桂劳务协作机制，拓宽输出就业渠道。常态化开展岗位信息共享机制，每月与福田区人力资源局对接，共享当地重点企业招聘信息，促进更多的劳动力到广东省就业；通过联合举办粤桂劳务协作专场招聘会的方式，福田区人力资源局组织广东省优质企业到震

东集中安置区开展现场招聘活动，与求职者面对面洽谈，增加就业成功率。截至目前，利用粤桂劳务协作机制，通过提供岗位、组织输送、帮助稳岗等帮扶方式，帮助农村劳动力就业 4851 人，其中在东部结对省份就业的农村劳动力数 2850 人。

（三）强化岗位保障，服务就近进厂就业。一是持续推进产城融合，集中力量建设农民工创业园，招引劳动密集型企业进驻园区发展，提供就业岗位，促进搬迁劳动力就近进厂就业。目前，隆安县农民工创业园项目 A 区已建成标准厂房 49 栋、科研综合楼 3 栋及相关配套设施，总建筑面积 23.48 万平方米，进驻企业 60 家（规上企业 11 家），可提供 5500 多个岗位。农民工创业园内海量的岗位，极大满足了震东集中安置区搬迁群众就近就业需求。目前，园区企业吸纳就业 2997 人，其中脱贫户约 900 人（搬迁户约 500 人）。二是加大财政投入，优化园区基础设施。目前，已建成科研楼、孵化楼、商业、金融及职工宿舍楼等配套设施。园区周边建成隆福实验学校、粤桂小学、宝塔实验小学、中等职业技术学校、隆安中学分校区、德润幼儿园等教育配套设施，为入园企业员工子女上学提供保障。目前有利客隆、农村商业银行等部分商业配套也入驻了园区。

（四）强化个性化岗位设置，服务特殊群体就地就业。积极开发公益性岗位。结合震东集中安置区后续扶持发展需要，在安置区开发公益性岗位，优先安排不能外出务工的搬迁劳动力就业。截至目前，累计开发交通引导员、防贫监测网格员、生态保洁员等公益性岗位，安置 364 名搬迁劳动力就业。

（五）是强化政策扶持，引导创业促就业

加大创业政策宣传和补贴兑现，提高企业和易地搬迁群众对就业创业政策的知晓率，推动搬迁群众实现稳岗就业和自主创业。今年以来，我县大力发展就业帮扶车间，创造就业岗位。截止目前，全县共有就业帮扶车间 82 家（其中在安置区就业帮扶车间 35 家），吸纳就业 6411 人（其中脱贫劳动力 1710 人），落实就业帮扶车间带动就业奖补 96.8 万元，搬迁群众在家门口直接可以实现就近就地就业。

隆安县人力资源和社会保障局

2024 年 7 月 26 日



承办人及联系电话：梁燕芝，13788512707

抄送：县委县政府督查考评办、县政协提案法制委